



Institut za kriminološka i sociološka istraživanja
Institut de recherches criminologiques et sociologiques
Institute of criminological and sociological research

ИНСТИТУТ ЗА КРИМИНОЛОШКА
И СОЦИОЛОШКА ИСТРАЖИВАЊА

Бр. 86
15-04-22
РЕГИСТАР 2022 год.

PLAN ZA OSTVARIVANJE I UNAPREĐIVANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI INSTITUTA ZA KRIMINOLOŠKA I SOCIOLOŠKA ISTRAŽIVANJA ZA PERIOD 2022-2026.

UVOD

Institut za kriminološka i sociološka istraživanja (u daljem tekstu: IKSI) je naučno-istraživačka organizacija koja se bavi proučavanjem etiologije, fenomenologije i prevencije kriminaliteta i socijalnih devijacija, akreditovana kao naučna ustanova u oblasti društvenih nauka - pravnih nauka, psihologije, andragogije, specijalne edukacije i rehabilitacije, sociologije i filozofije. Institut teži postizanju naučne izvrsnosti i ostvarivanju naučno relevantnih i inovativnih rešenja u navedenim oblastima.

Vizija IKSI je da unapredi svoju poziciju kako bi zadržao i unapredio sledeće odlike: 1) snažna naučno-istraživačka institucija, prepoznatljiva na međunarodnom, a naročito na regionalnom nivou, prepoznata kao partner relevantnih državnih institucija, sposobna da pruži relevantne odgovore u oblasti kriminalne politike i vladavine prava; 2) istraživači međunarodnom naučnom nivou; 3) istraživački timovi sposobni da učestvuju u kompetitivnim projektima i stvaraju novo znanje.

U ostvarivanju ciljeva, misije i vizije, IKSI prepoznaje doprinos, individualne karakteristike, obrazovanje, veštine i posebnosti svih svojih zaposlenih i radno angažovanih, kako u naučnim, tako i u nenaučnim oblastima rada, i posvećen je građenju kulture i okruženja u kome se neguje sloboda u istraživačkom radu, međusobno poštovanje i uvažavanje bez obzira na poreklo, pol, rod, godine starosti, versku, nacionalnu ili etničku pripadnost ili bilo koji drugi oblik identiteta ili druge lične karakteristike. Unapređenje rodne ravnopravnosti je važna komponenta u građenju ovih vrednosti, doprinoseći njihovoj održivosti, unapređenju kvaliteta i relevantnosti istraživanja i stvaranju jednakih mogućnosti koje IKSI garantuje u sprovođenju istraživanja ali i u ostalim oblastima svog delovanja.

Načela rodne ravnopravnosti i antidiskriminatornih politika su od osnivanja IKSI bile podrazumevane vrednosti u njegovom radu, a Plan za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti (u daljem tekstu: Plan) ima za cilj da osigura dalje unapređivanje rodne ravnopravnosti i izražavanje posvećenosti IKSI promovisanju rodne ravnopravnosti na svim nivoima i u svim oblastima rada i građenju rodne kulture u istraživačkom prostoru u Srbiji i Evropi.

Serbia, Belgrade, Gračanička 18, phone +381 11 2625 425
fax +381 11 2635 799 E-mail: krinstitut@gmail.com

PRAVNI OKVIR

Poštovanje rodne ravnopravnosti i zaštita od diskriminacije su osnov ostvarivanja ljudskih prava predviđenih međunarodnim dokumentima i relevantnim nacionalnim zakonodavstvom, te se u svojoj posvećenosti rodnoj ravnopravnosti IKSI oslanja na međunarodni i nacionalni pravni okvir koji reguliše ovu oblast.

Rodna ravnopravnost se štite kroz opšti međunarodni okvir i instrumente u oblasti ljudskih prava i kroz međunarodne dokumente o ženskim pravima. Ključni međunarodni dokumenti u oblasti ljudskih prava sa kojima je usaglašen ovaj Plan su: Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima,¹ Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima,² Evropska konvencija za zaštitu osnovnih ljudskih prava i sloboda³ i Povelja Evropske unije o osnovnim ljudskim pravima. Među međunarodnim dokumentima koji posebnu pažnju posvećuju ukupnom položaju žena u društvu i ženskim ljudskim pravima i koji su na taj način usmereni ka uspostavljanju rodne ravnopravnosti u svim segmentima javnog i privatnog života,⁴ posebno se izdvajaju: Konvencija Ujedinjenih nacija o

¹ Usvojena i proglašena rezolucijom Generalne skupštine Ujedinjenih nacija 217 (III) od 10. decembra 1948. Godine.

² Zakon o ratifikaciji Međunarodnog pakta o građanskim i političkim pravima (Službeni list SFRJ, br. 7/71), Zakon o potvrđivanju Fakultativnog protokola uz Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima (Službeni list SRJ - Međunarodni ugovori, br. 4/2001), Zakon o potvrđivanju Drugog fakultativnog protokola uz Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima, koji ima za cilj ukidanje smrtne kazne (Službeni list SRJ - Međunarodni ugovori, br. 4/2001).

³ Zakon o ratifikaciji Evropske konvencije za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda, izmenjene u skladu sa Protokolom broj 11, Protokola uz Konvenciju za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda, Protokola broj 4 uz Konvenciju za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda kojim se obezbeđuju izvesna prava i slobode koji nisu uključeni u Konvenciju i Prvi protokol uz nju, Protokola broj 6 uz Konvenciju za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda o ukidanju smrtne kazne, Protokola broj 7 uz Konvenciju za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda, Protokola broj 12 uz Konvenciju za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda i Protokola broj 13 uz Konvenciju za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda o ukidanju smrtne kazne u svim okolnostima (Službeni list SCG - Međunarodni ugovori, br. 9/2003, 5/2005 i 7/2005 - ispr. i „Službeni glasnik RS“ - Međunarodni ugovori, br. 12/2010).

⁴ Konvencija UN o političkim pravima žena (1952), Konvencija o ukidanju svih oblika rasne diskriminacije (1966), Najrobijska pravila o poboljšanju budućeg položaja žena, UN (1985), Bečka deklaracija i Akcioni program, UN (1993), Pekinška deklaracija i Platforma za akciju, usvojena na Četvrtoj svetskoj konferenciji o ženama (1995), Milenijumska deklaracija, odnosno Milenijumski ciljevi razvoja UN (2000), Rezolucija 1325 (2000) Saveta bezbednosti UN, Rezolucija 3521 (XXX) Generalne skupštine UN Ravnopravnost između muškaraca i žena i eliminacija diskriminacije prema ženama (1975), Rezolucija 58/142 Žene i politička participacija (2003), Konvencija o borbi protiv diskriminacije u oblasti prosvete (1960), Konvencija o državljanstvu udate žene (1957), Konvencija koja se odnosi na diskriminaciju u pogledu zapošljavanja i zanimanja (1958), Konvencija o zaštiti materinstva (1952), Konvencija o jednakim mogućnostima i tretmanu za radnike i radnice (radnici sa porodičnim obavezama) (1981), Konvencija o jednakosti nagrađivanja muške i ženske radne snage za rad jednake



Institut za kriminološka i sociološka istraživanja
Institut de recherches criminologiques et sociologiques
Institute of criminological and sociological research

eliminisanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW),⁵ Milenijumska deklaracija Ujedinjenih nacija sa ciljevima razvoja UN (2000), Pekinška deklaracija i Platforma za akciju (1995) i Konvencija Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici – Istanbulska konvencija⁶. Plan je usaglašen i sa principima definisanim u Povelji Evropske komisije o ženama (2010), Paktu Evropske unije o rodnoj ravnopravnosti (2011) i Strategiji Evropske unije o ravnopravnosti žena i muškaraca (2020-2025).

Ustav Republike Srbije⁷ garantuje neposrednu primenu prava zajemčenih ovim dokumentom (član 18, st. 1). Takođe, Ustavom se jemče, i kao takva, neposredno se primenjuju ljudska i manjinska prava definisana opšteprihvaćenim pravilima međunarodnog prava, potvrđenim međunarodnim ugovorima i zakonima (član 18, st. 2). Ustav RS garantuje ravnopravnost žena i muškaraca i razvija politiku jednakih mogućnosti (član 15). U članu 21 je predviđeno da su pred Ustavom i zakonom svi jednaki, te da svako ima pravo na jednaku zakonsku zaštitu, bez diskriminacije (zabrana diskriminacije). Ustav garantuje jednaku sudsku zaštitu (član 36), kao i pravnu zaštitu svih osnovnih ljudskih prava svim građanima i građankama bez diskriminacije, uključujući i obraćanje međunarodnim institucijama u cilju zaštite zajemčenih prava (član 22 stav 2). Ustav zabranjuje svaku diskriminaciju, i to kako neposrednu, tako i posrednu, i to po bilo kom osnovu, a naročito po osnovu rase, pola, nacionalne pripadnosti, društvenog porekla, rođenja, veroispovesti, političkog ili drugog uverenja, imovnog stanja, kulture, jezika, starosti i psihičkog ili fizičkog invaliditeta. Zabrana diskriminacije sadržana je i u nizu drugih ustavnih odredbi kojima se garantuju ljudska prava i slobode, uključujući oblast rada i zapošljavanja. Ustavom se garantuje pravo rad, u skladu sa zakonom. Svako ima pravo na slobodan izbor rada. Svima su, pod jednakim uslovima, dostupna sva radna mesta. Svako ima pravo na poštovanje dostojanstva svoje ličnosti na radu, bezbedne i zdrave uslove rada, potrebnu zaštitu na radu, ograničeno radno vreme, dnevni i nedeljni odmor, plaćeni godišnji odmor, pravičnu naknadu za rad i na pravnu zaštitu za slučaj prestanka radnog odnosa. Niko se tih prava ne može odreći. Ženama, omladini i invalidima omogućuju se posebna zaštita na radu i posebni uslovi rada, u skladu sa zakonom (član 60).

vrednosti (1951), Generalna preporuka 33 Komiteta za eliminaciju diskriminacije žena o pristupu pravdi (2015).

⁵ Zakon o ratifikaciji Konvencije o eliminisanju svih oblika diskriminacije žena, „Službeni list SFRJ“, br. 11/1981.

⁶ Zakon o potvrđivanju Konvencije Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici („Službeni glasnik RS“, Međunarodni ugovori, br. 12/2013).

⁷ „Službeni glasnik RS“, 98/2006.

Pored najvišeg pravnog akta, nacionalni pravni okvir na kome se zasniva ovaj Plan, između ostalog, čine sledeći pozitivni propisi RS: Zakon o rodnoj ravnopravnosti,⁸ Zakon o zabrani diskriminacije,⁹ Zakon o sprečavanju diskriminacije osoba sa invaliditetom¹⁰, Zakon o radu¹¹, Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti¹², Zakon o sprečavanju zlostavljanja na radu,¹³ Zakon o nauci i istraživanjima,¹⁴ Strategija za rodnu ravnopravnost za period od 2021. do 2030. godine, Strategija naučnog i tehnološkog razvoja Republike Srbije za period od 2021. do 2025. godine „Moć znanja”.¹⁵ Pri tome, kako se navodi u Strategiji naučnog i tehnološkog razvoja Republike Srbije za period od 2021. do 2025. godine „Moć znanja”, ovaj dokument predstavlja nacionalnu Mapu puta Republike Srbije za integraciju u Evropski istraživački prostor, te uključuje svih šest glavnih postulata Evropskog istraživačkog prostora, uključujući i onaj koji se odnosi na rodnu ravnopravnost, a koji je formulisao kao „rodna ravnopravnost na rukovodećim pozicijama, razvoj politike za rodnu ravnopravnost u istraživačkim organizacijama”. Takođe, Zakon o nauci i istraživanjima u članu 4 navodi rodnu ravnopravnost u nauci i istraživanjima i u organima odlučivanja kao jedno od načela na kojima se zasnivaju nauka i istraživanje.

Plan se oslanja i na vrednosti, principe i osnovne elemente Okvirnog programa *Horizon Europe* za istraživanja i inovacije za period 2021-2027 i Smernice programa *Horizon Europe* za razvijanje planova rodne ravnopravnosti.¹⁶

Plan se oslanja i na principe i vrednosti definisane u Programu razvoja instituta iz oblasti društvenih nauka - za period 2022–2024. godine i Programu institucionalnog finansiranja akreditovanih instituta čiji je osnivač Republika Srbija, autonomna pokrajina, jedinica lokalne samouprave i instituta čiji je osnivač srpska akademija nauka i umetnosti i programu institucionalnog finansiranja instituta od nacionalnog značaja za Republiku Srbiju. Plan je usvojen shodno odredbama Statuta IKSI i Strateškog plana Instituta za kriminološka i sociološka istraživanja za period 2022-2026.

ZNAČENJE POJEDINIH POJMOVA I IZRAZA

⁸ „Službeni glasnik RS”, br. 52/2021.

⁹ „Službeni glasnik RS”, br. 22/2009, 52/2021.

¹⁰ „Službeni glasnik RS”, br. 33/2006, 13/2016.

¹¹ „Službeni glasnik RS”, br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017, 95/2018.

¹² „Službeni glasnik RS”, br. br. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - dr. zakon i 49/2021.

¹³ „Službeni glasnik RS”, br. 36/2010.

¹⁴ „Službeni glasnik RS”, br. 49/2019.

¹⁵ „Službeni glasnik RS”, br. 10/2021.

¹⁶ European Commission, Directorate-General for Research and Innovation, *Horizon Europe guidance on gender equality plans*, 2021, <https://data.europa.eu/doi/10.2777/876509>.



Osnovni pojmovi koji se koriste u Planu su u skladu sa zakonima i strateškim dokumentima usvojenim u Republici Srbiji u oblasti postizanja rodne ravnopravnosti, i imaju sledeća značenja¹⁷:

1. **Rod** označava društveno određene uloge, mogućnosti, ponašanja, aktivnosti i attribute, koje određeno društvo smatra prikladnim za žene i muškarce uključujući i međusobne odnose muškaraca i žena i uloge u tim odnosima koje su društveno određene u zavisnosti od pola.
2. **Pol** pol predstavlja biološku karakteristiku na osnovu koje se ljudi određuju kao žene ili muškarci.
3. **Jednake mogućnosti** podrazumevaju jednako ostvarivanje prava i sloboda žena i muškaraca, njihov ravnopravni tretman i ravnopravno učešće u političkoj, ekonomskoj, kulturnoj i drugim oblastima društvenog života i u svim fazama planiranja, pripreme, donošenja i sprovođenja odluka i ravnopravno korišćenje njihovih rezultata, bez postojanja rodni ograničenja i rodne diskriminacije.
4. **Rodna ravnopravnost** podrazumeva ravnopravno učešće svih lica bez obzira na rodnu pripadnost u svim oblastima društvenog i privatnog života, kao i njihov ravnopravni položaj, jednake mogućnosti za ostvarivanje svojih prava i jednaku korist od ostvarenih rezultata u skladu sa Ustavom Republike Srbije, opšteprihvaćenim pravilima međunarodnog prava, potvrđenim međunarodnim ugovorima i zakonima.
5. **Rodna perspektiva** odnosi se na uzimanje u obzir rodni razlika, razlika po polu i različiti interesa, potreba i prioriteta žena i muškaraca i njihovo uključivanje u sve faze planiranja, pripreme, donošenje i sprovođenje javni politika, propisa, mera i aktivnosti.
6. **Rodna dimenzija** znači integrisanje polne i rodne analize u istraživanje.
7. **Rodno osetljiv jezik** jeste jezik kojim se promoviše ravnopravnost žena i muškaraca i sredstvo kojim se utiče na svest onih koji se tim jezikom služe u pravcu ostvarivanja ravnopravnosti, uključujući promene mišljenja, stavova i ponašanja u okviru jezika kojim se služe u ličnom i profesionalnom životu.
8. **Rodno odgovorno budžetiranje** predstavlja uvođenje načela rodne ravnopravnosti u budžetski proces odnosno proces finansijskog planiranja; podrazumeva rodnu analizu budžeta i uključivanje rodne perspektive u sve budžetske procese i restrukturiranje prihoda i rashoda sa ciljem unapređivanja rodne ravnopravnosti.
9. **Urođnjavanje** predstavlja sredstvo za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti kroz uključivanje rodne perspektive u sve javne politike, planove i prakse.

¹⁷ Definicije pojmova i izraza su preuzete iz relevantni zakonskih i strateških dokumenata.

10. **Uravnotežena zastupljenost polova** predstavlja zastupljenost jednog od polova između 40 i 50% u odnosu na drugi pol, a osetno neuravnotežena zastupljenost predstavlja zastupljenost jednog pola koja je niža od 40% u odnosu na drugi pol, osim ako iz posebnog propisa ne proizlazi drugačije.
11. **Rodna analiza** predstavlja procenjivanje uticaja svake planirane aktivnosti, uključujući zakonodavstvo, mere i aktivnosti, javne politike i programe, po žene i muškarce i rodnu ravnopravnost u svim oblastima i na svim nivoima.
12. **Rodno zasnovano nasilje** je svaki oblik fizičkog, seksualnog, psihičkog, ekonomskog i socijalnog nasilja koje se vrši prema licu ili grupama lica zbog pripadnosti određenom polu ili rodu, kao i pretnje takvim delima, bez obzira da li se dešavaju u javnom ili privatnom životu, kao i svaki oblik nasilja koji u većoj meri pogađa lica koja pripadaju određenom polu.
13. **Uznemiravanje** je svako neželjeno ponašanje koje ima za cilj ili posledicu povredu dostojanstva lica ili grupe lica na osnovu pola, odnosno roda, a naročito ako se time stvara strah ili neprijateljstvo, zastrašujuće, ponižavajuće i uvredljivo okruženje.
14. **Seksualno, odnosno polno uznemiravanje** je svaki neželjeni verbalni, neverbalni ili fizički akt seksualne prirode koji ima za cilj ili posledicu povredu ličnog dostojanstva, a naročito ako se time stvara strah, neprijateljsko, ponižavajuće i uvredljivo okruženje.
15. **Seksualno, odnosno polno ucenjivanje** je svako ponašanje lica koje, u nameri činjenja ili nečinjenja dela seksualne prirode, uceni drugog da će u slučaju odbijanja pružanja traženog protiv njega ili njemu bliskog lica izneti nešto što može škoditi njenoj ili njegovoj časti ili ugledu.
16. **Rodni stereotipi** su tradicijom formirane i ukorenjene ideje prema kojima su ženama i muškarcima proizvoljno dodeljene karakteristike i uloge koje određuju i ograničavaju njihove mogućnosti i položaj u društvu.

Termini koji se koriste u ovom Planu a koji imaju rodno značenje, izraženi u gramatičkom muškom rodu, podrazumevaju prirodni ženski i muški pol lica na koje se odnose.

TREKUTNO STANJE

IKSI poseduje ljudske resurse potrebne za ostvarenje njegove misije i vizije. Trenutno ima ukupno 30 zaposlenih - 24 istraživača i 6 zaposlenih u svojstvu administrativno-tehničkog osoblja. Kada je reč o polnoj strukturi, od 30 zaposlenih 23 su osobe ženskog pola (76,7%) (5 od 6 među administrativnim osobljem i 18 od 24 među istraživačima). Ovakva raspodela je uobičajena u istraživačkim oblastima poput društvenih nauka, gde oko 70% studenata na univerzitetskim programima čine žene.

OPŠTI CILJ PLANA

Plan za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti IKSI ima za cilj postizanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti u različitim oblastima rada IKSI.



Institut za kriminološka i sociološka istraživanja
Institut de recherches criminologiques et sociologiques
Institute of criminological and sociological research

SPECIFIČNI CILJEVI I MERE ZA NJIHOVO OSTVARIVANJE

Specifični cilj 1: Uspostavljanje kulture rodne ravnopravnosti i jačanje vidljivosti rodne ravnopravnosti na IKSI i u istraživanjima.

Mere za ostvarivanje specifičnog cilja 1:

1.1. Podizanje svesti zaposlenih i radno angažovanih u IKSI o rodnoj ravnopravnosti, s posebnim fokusom na rodnu ravnopravnost u istraživanjima i kontinuirano jačanje njihovih kapaciteta za poštovanje principa rodne ravnopravnosti i prepoznavanje i zaštitu od diskriminacije na osnovu pola, roda, seksualne orijentacije, polnih karakteristika, invaliditeta, rase, nacionalne pripadnosti ili etničkog porekla i drugih ličnih svojstava, a time i stvaranje okruženja koje uvažava principe rodne ravnopravnosti i zaštite od rodno zasnovane diskriminacije.

Aktivnost 1.1.1: Organizovanje godišnje tematske radionice za zaposlene i radno angažovane na IKSI o pitanjima rodne ravnopravnosti, s posebnim fokusom na rodnu ravnopravnost u istraživanjima.

Aktivnost 1.1.2: Upoznavanje novozaposlenih u IKSI sa ovim Planom i merama za postizanje rodne ravnopravnosti.

Aktivnost 1.2.3: Uspostavljanje programa mentorstva u domenu rodne ravnopravnosti u nauci i istraživanjima, s fokusom na mentorski rad sa mladim istraživačima i razvoj njihove karijere.

Aktivnost 1.2.4: Uvođenje rodno osetljivog jezika u sva opšta i druga akta IKSI, prepisku, pisanu komunikaciju, izveštaje i sadržaj na internet stranici IKSI i informisanje istraživača o neophodnosti korišćenja rodno osetljivog jezika u svojim radovima.

Specifični cilj 2: Podrška uvođenju rodne komponente u naučno-istraživačke projekte IKSI.

Mere za ostvarivanje specifičnog cilja 2:

2.1. Integrisanje rodne komponente u naučno-istraživački rad IKSI.

Aktivnost 2.1.1: Razvijanje naučnih istraživanja sa fokusom na rodnoj ravnopravnosti.

Aktivnost 2.1.2: Uključivanje rodne komponente u predloge naučno-istraživačkih projekata IKSI.

Specifični cilj 3: Uspostavljanje mehanizama i mera podrške u karijeri koje omogućavaju kontinuirani profesionalni razvoj, usavršavanje i napredovanje zaposlenih žena i muškaraca u IKSI, bez postojanja rodni ograničenja.

Mere za ostvarivanje specifičnog cilja 3:

3.1. Informisanje, obučavanje i savetovanje sa ciljem unapređenja karijere i osnaživanje zaposlenih žena i muškaraca za ravnopravno učešće u svim sferama delovanja IKSI.

Aktivnost 3.1.1: Organizovanje redovnih edukacija o rodnoj ravnopravnosti, posebno za novozaposlene.

Aktivnost 3.1.2: Program mentorstva u domenu rodne ravnopravnosti u nauci i istraživanjima posebno kada su u pitanju mlađi istraživači i saradnici, u cilju podrške, savetovanja i usmeravanja u razvoju i napredovanju u karijeri, uravnotežavanju profesionalnog i privatnog života i slično.

3.2. Usklađivanje radnog vremena i profesionalnih obaveza sa ličnim i porodičnim životom

Aktivnost 3.2.1: Mere kojima se osigurava usklađivanje radnog vremena i profesionalnih obaveza sa ličnim i porodičnim životom, kao što je omogućavanje rada od kuće.

Specifični cilj 4: Uspostavljanje procedura i mehanizma za redovno prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti unutar IKSI u cilju praćenja ostvarivanja principa rodne ravnopravnosti.

Mere za ostvarivanje specifičnog cilja 4:

4.1. Redovno prikupljanje i beleženje podataka vezanih za rad IKSI razvrstanih po polu i starosti i njihovo uključivanje u godišnje planove i izveštaje o radu.

Aktivnost 4.1.1: Definisane indikatore i uspostavljanje mehanizma za redovno prikupljanje i beleženje podataka relevantnih za praćenje ostvarivanja principa rodne ravnopravnosti.

Aktivnost 4.1.2: Uključivanje podataka o realizaciji Plana u godišnji izveštaj o radu IKSI počev od 2022. godine, kao i u izveštaje o realizaciji Programa razvoja instituta iz oblasti društvenih nauka - za period 2022–2024. godine i Strateškog plana Instituta za kriminološka i sociološka istraživanja za period 2022-2026.

Aktivnost 4.1.3: Uključivanje rodne perspektive u godišnji plan, odnosno program rada IKSI počev od 2023. godine.

NAČIN SPROVOĐENJA PLANA

Za uspešnu primenu Plana i unapređenje rodne ravnopravnosti u IKSI neophodna je podrška svih zaposlenih i radno angažovanih u IKSI. Odgovornost za ostvarivanje rodne ravnopravnosti imaju rukvodstvo i zaposleni i radno angažovani u IKSI.

Direktor IKSI je zadužen da:

- a) Prati sprovođenje mera za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti na IKSI;



Institut za kriminološka i sociološka istraživanja
Institut de recherches criminologiques et sociologiques
Institute of criminological and sociological research

- b) Redovno prikuplja i beleži podatke vezane za rad IKSI razvrstane po polu i starosti;
- c) Priprema deo godišnjeg izveštaja o radu IKSI koji se odnosi na realizaciju Plana za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti;
- d) Ostvaruje saradnju sa resornim Ministarstvom i telima za rodnu ravnopravnost na pitanjima značajnim za ostvarivanje i unapređivanje rodne ravnopravnosti u nauci i istraživanjima;
- e) Organizuje sprovođenje mera usmerenih na podizanje svesti i jačanje kapaciteta zaposlenih i radno angažovanih za poštovanje rodne ravnopravnosti i uključivanje rodne dimenzije u naučno-istraživačke projekte IKSI.

STUPANJE NA SNAGU, OBJAVLJIVANJE I PROMOCIJA PLANA

Ovaj Plan stupa na snagu osmog dana od njegovog usvajanja od strane Naučnog veća Instituta za kriminološka i sociološka istraživanja.

Nakon usvajanja, Plan će biti objavljen na intrenet stranici IKSI i distribuiran zaposlenima u elektronskom obliku.

O Planu će se u pisanoj formi informisati i svako novozaposleno ili na drugi način angažovano lice.

PREDSIEDNICA NAUČNOG VEĆA
dr Sanja Čopić