



Institut za kriminološka i sociološka istraživanja
Institut de recherches criminologiques et sociologiques
Institute of criminological and sociological research

ИНСТИТУТ ЗА КРИМИНОЛОШКА
И СОЦИОЛОШКА ИСТРАЖИВАЊА

Бр. 222
10. 10. 2022 год.
БЕОГРАД

На основу члана 63. став 1. тачка 7. Закона о науци и истраживањима ("Службени гласник РС" бр. 49/2019) и члана 30. Статута Института за криминолошка и социолошка истраживања број 11, директорка Института за криминолошка и социолошка истраживања доноси:

ПРАВИЛНИК О МЕНТОРСТВУ

Члан 1.

Овим правилником се уређује начин именовања и садржина рада ментора, праћење рада истраживача запослених у Институту за криминолошка и социолошка истраживања (истраживача приправника и истраживача сарадника) и стипендиста Министарства просвете, науке и технолошког развоја, те поступак оцењивања њиховог рада.

Члан 2.

Научно веће свакој особи запосленој у Институту на радном месту истраживач приправник и истраживач сарадник (у даљем тексту: истраживач) и стипендисти Министарства просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту: стипендиста) именује ментора. Ментор се по потреби може именовати и стручним сарадницима који похађају последипломске студије.

Ментор се именује у року од 60 дана од дана заснивања радног односа на месту истраживача приправника, истраживача сарадника и стипендисте Министарства просвете, науке и технолошког развоја, односно од дана избора у истраживачко звање за лица која су у моменту избора у истраживачко звање већ у радном односу у Институту.

Менторство престаје избором истраживача у научно звање или престанком стипендије за стипендисту, разрешењем ментора или престанком менторског односа на захтев ментора (због незадовољства радом истраживача или из других оправданих разлога (нпр. болести или заузетости ментора)).

По престанку менторства истраживач или стипендиста и ментор Научном већу подносе завршни извештај који се односи на целокупно трајање менторства.



Institut za kriminološka i sociološka istraživanja
Institut de recherches criminologiques et sociologiques
Institute of criminological and sociological research

Члан 3.

Ментора истраживачу/стипендисти именује Научно веће.

Ментор може бити особа изабрана у научно звање, запослена у Институту.

Ментор мора бити сагласан с именовањем.

Једном истраживачу/стипендисти могу бити именована два или више ментора.

Један ментор може истовремено да ради са највише три истраживача/стипендисте.

Члан 4.

Обавезе ментора су:

- предлагање годишњег плана рада истраживача/стипендисте Научном већу;
- успостављање сарадње са истраживачем/стипендистом на кога ментор преноси своја знања и искуства у сврхе делотворног научноистраживачког усавршавања и завршетка последипломских студија истраживача/стипендисте;
- пружање помоћи истраживачу/стипендисти у изради завршног рада на последипломским студијама и других радова у склопу научноистраживачког усавршавања, као и приликом обављања других истраживачких задатака у Институту.
- укључивање истраживача/стипендисте у научне активности Института (предавања, конференције, радионице и сл.);
- обавештење истраживача/стипендисте о могућностима научног усавршавања у земљи и иностранству, стипендијама, научним часописима и сарадњи са другим истраживачима.
- подстицање истраживача/стипендисте на објављивање научних и стручних радова;
- укључивање истраживача/стипендисте у рад на научних и стручним пројектима;
- подношење прегледног извештаја о раду истраживача/стипендисте једном годишње, у децембру за текућу годину у којем оцењује успешност истраживача/стипендисте у научном раду и напредак на последипломским студијама;
- друге активности с циљем научног оспособљавања.



Члан 5.

У случају да се истраживачу одреди више ментора, један од њих биће задужен да сачињава годишњи план рада и извештај о активностима истраживача на основу мишљења свих ментора.

Члан 6.

Права ментора су:

- стицање увида у рад истраживача/стипендисте на последипломским студијама;
- у случају незадовољавајућег рада истраживача/стипендисте обавештавање о раду истраживача/стипендисте Научног већа пре редовног годишњег извештаја о раду истраживача/стипендисте;
- у случају незадовољавајућег рада истраживача или из других оправданих разлога (нпр. болести или заузетости ментора), ментор може затражити да буде разрешен дужности ментора; Научно веће ће испитати све околности, оценити основаност предлога те донети одлуку о предлогу ментора уколико за то постоје оправдани разлози.

Члан 7.

Обавезе истраживача/стипендисте су:

- сарадња са ментором, у складу са одредбама Закона о науци и истраживањима, садржином Плана рада Института за текућу годину, Менторским планом и одредбама овог Правилника;
- успешно и правовремено похађање и завршавање последипломских студија;
- редовно похађање предавања и полагање испита на последипломским студијама те извршавање осталих обавеза на студијама, о чему је потребно да редовно обавештава ментора;
- стицање услова за избор у научно звање (за истраживаче запослене у Институту);
- учествовање у научним активностима и организационо техничким пословима Института (радионице, конференције, предавања, пројекти и сл.);
- испуњавање обавеза предвиђених Менторским планом који се подноси Научном већу;



Institut za kriminološka i sociološka istraživanja
Institut de recherches criminologiques et sociologiques
Institute of criminological and sociological research

- обављање осталих активности у циљу научног усавршавања и укључивања у научноистраживачки рад Института, у сарадњи са ментором.

Члан 8.

Истраживач/стипендиста који је незадовољан избором и радом ментора може поднети писани и образложени предлог Научном већу за промену ментора. Научно веће ће испитати све околности, оценити основаност предлога те донети одлуку о предлогу истраживача/стипендисте (одлуку о разрешењу ментора те одлуке о именовању новог ментора) уколико за то постоје оправдани разлози.

Члан 9.

Научно веће именује менторе у року од 60 дана од ступања на снагу овог Правилника свим истраживачима запосленим у Институту. У случају потребе, Научно веће може именовати менторе и стручним сарадницима.

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од достављања електронског обавештења запосленима и постављања Правилника на сајт Института.



ДИРЕКТОРКА

Др Ивана Стевановић